



## LES RÉSULTATS

### PROFIL


11,6%  HOMME

86,4%  FEMME

### ÂGE

34,7%  < 35 ans

29,1%  35 – 44 ans

24,4%  45 – 54 ans

11,8%  ≥ 55 ans

### STATUT

87,2%  Employé

12,8%  Cadre

### DOMAINE ACTIVITÉ

43,4 % MAISON DE QUARTIER ET SIÈGE

56,6 % PETITE ENFANCE

## *La réalité ne s'invente pas! ... Elle se vit.*

**C**'est pour ça que l'équipe CFDT ADUGES est allée à la rencontre des salariés de l'association en octobre 2016.

Vous avez été nombreux à répondre à cette enquête : 129 salariés ont répondu, soit +40% de l'effectif de l'ensemble de l'ADUGES, tous métiers confondus.

Ce journal présente les résultats essentiels de l'enquête.

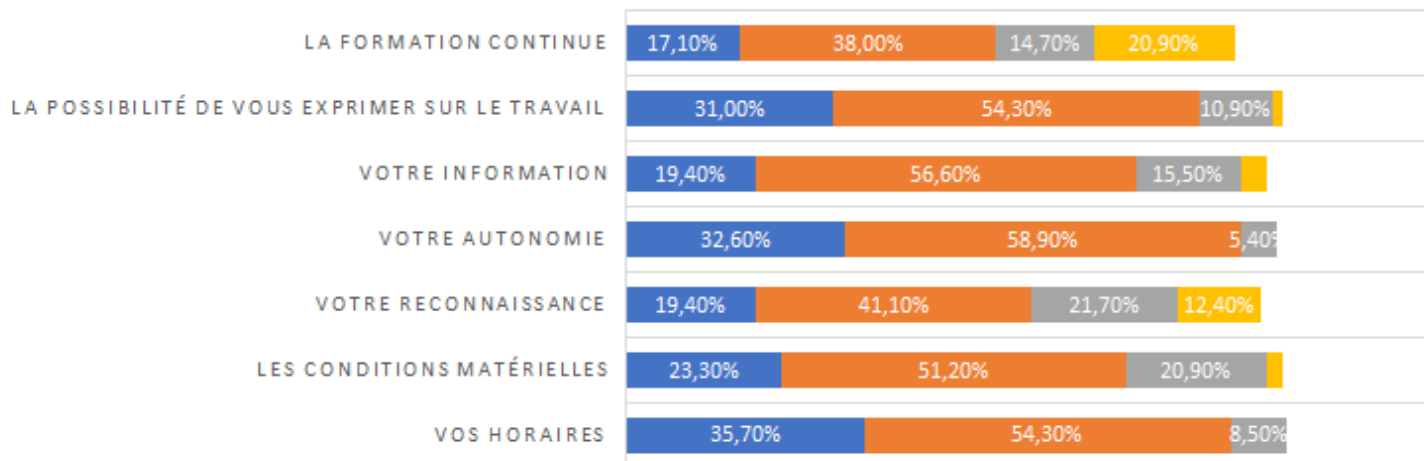
Votre engagement nous montre l'intérêt que vous portez à la qualité de vie au travail à l'ADUGES.

Nous vous en remercions.

## Vos conditions de travail et d'emploi

### GLOBALEMENT ETES-VOUS SATISFAIT DE VOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET D'EMPLOI ?

■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Non, pas du tout

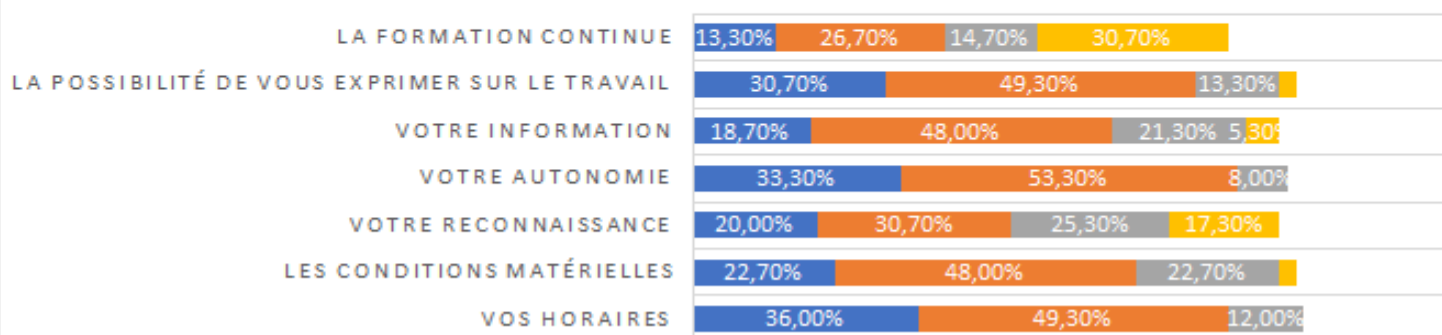


Si globalement, les salariés de l'ADUGES se déclarent plutôt satisfait de leurs conditions de travail et d'emploi, **35,6 %** d'entre eux se disent insatisfaits de la politique de formation continue (45,4% dans la petite enfance) et **34,10%** disent souffrir d'un manque de reconnaissance (42,6% dans la petite enfance).

**Pour la CFDT ADUGES, il est prioritaire de réduire les inégalités entre les salariés de la petite enfance et ceux des autres équipements de l'ADUGES.**

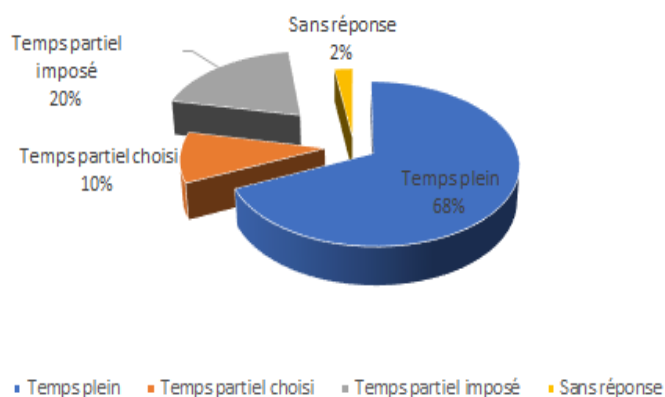
### ZOOM SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL EN PETITE ENFANCE

■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Non, pas du tout



## Conditions et rythmes de travail :

Répartition des temps de travail



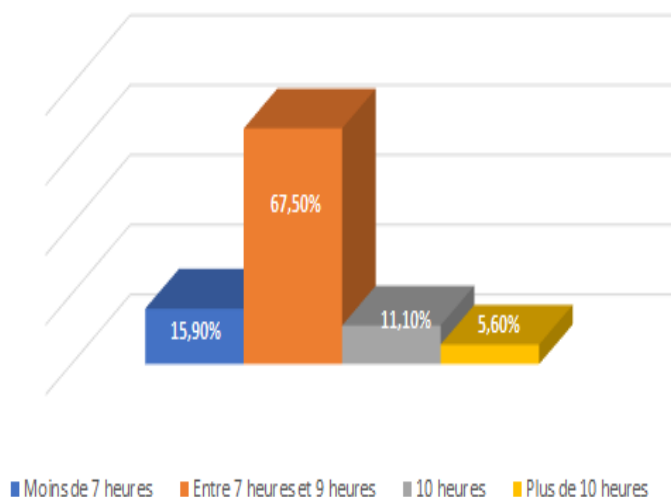
30% des salariés travaillent à temps partiel.

**20%** déclarent subir un temps partiel imposé et souhaiteraient voir leur temps de travail augmenté. Soit 28% dans les maisons de quartier et 13% en petite enfance.

La CFDT ADUGES œuvrera pour prioriser l'augmentation du temps de travail des temps partiels non choisis.

## Temps de travail journalier :

Temps de travail journalier à l'ADUGES



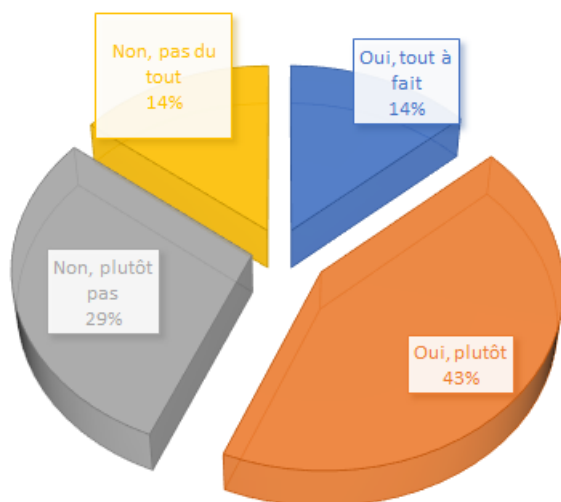
**67,5%** des salariés disent travailler entre 7 heures et 9 heures par jour.

**16,7%** des salariés répondent travailler 10 heures et plus par jour, principalement des salariés de la petite enfance.

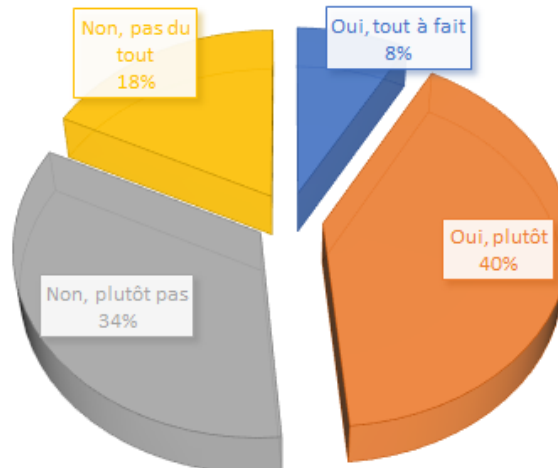
Pour la CFDT ADUGES, il semble important de revoir les organisations de travail afin de réduire les facteurs de pénibilité.

## Confiance ou inquiétude en l'avenir :

### CONFIANCE EN SON AVENIR PROFESSIONNEL A L'ADUGES



### CONFIANCE EN SON AVENIR PROFESSIONNEL EN PETITE ENFANCE

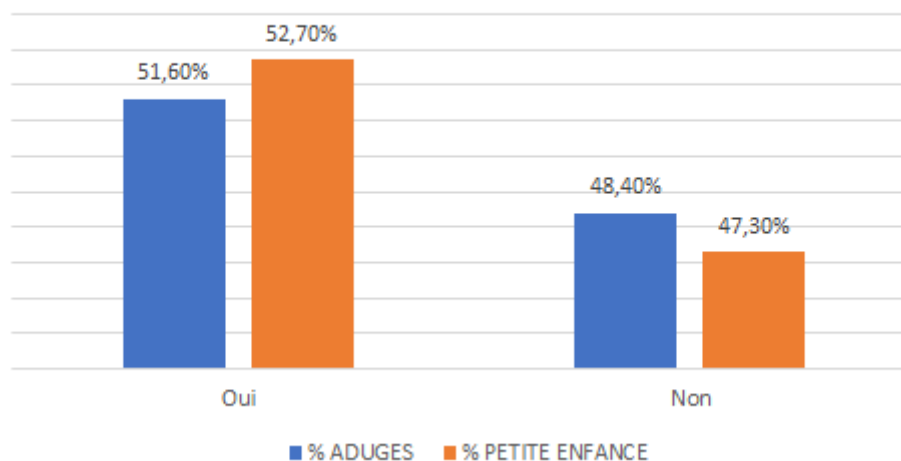


Si les salariés de l'ADUGES se disent globalement confiant (57%) en l'avenir de leur situation professionnelle; Dans le secteur de la petite enfance, ils sont plus nombreux (52%) à émettre des inquiétudes.

Par contre, la majorité des salariés (51,60% de l'ensemble des salariés et 52,70% dans la petite enfance) exprime des inquiétudes quand à l'avenir de l'association.

Ils sont d'ailleurs plus de 50% à se sentir mal informés des différentes modifications de leur entreprise.

### Inquiétude en l'avenir de l'association



## Contenu de votre travail :

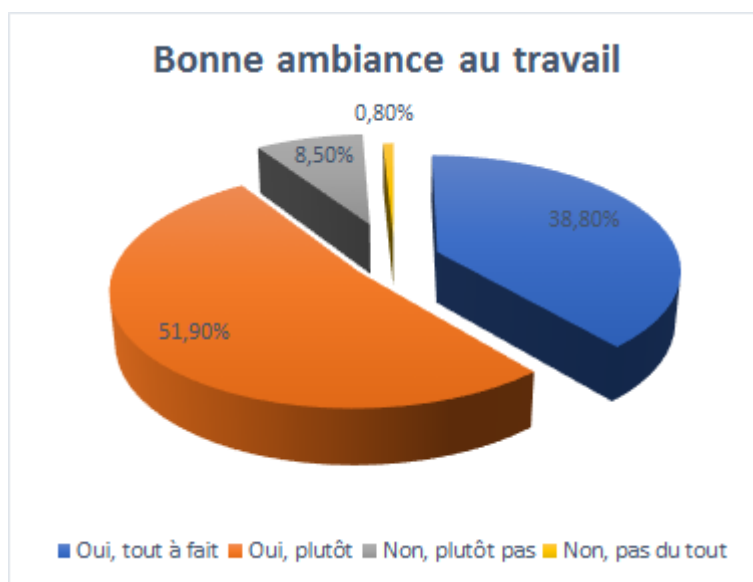
**27,9%** des salariés sont très satisfaits du contenu de leur travail

**56,6%** sont assez satisfaits

**15,5%** sont peu satisfaits dont **85%** dans la petite enfance

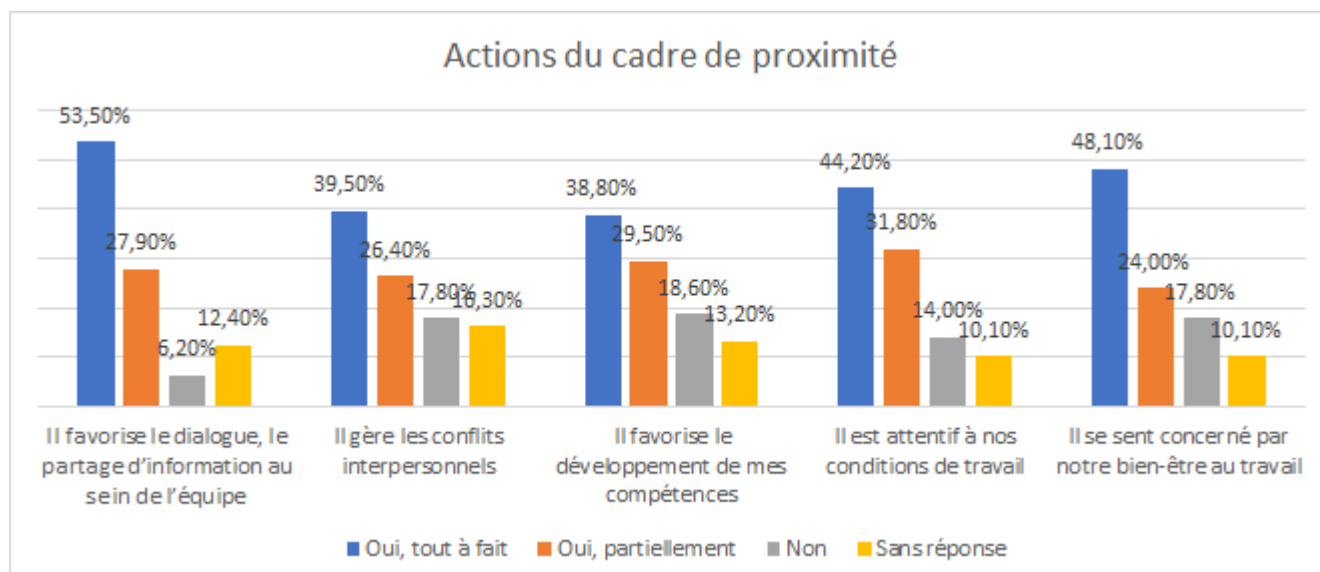
Si les salariés de l'ADUGES se disent globalement satisfaits du contenu de leur travail (84,5%), ils déplorent cependant que les logiques économiques et comptables l'emportent parfois sur la qualité humaine de leur activité.

## Dialogue social et relation au travail :



Globalement et de façon partagée entre les maisons de quartiers, le siège social et les structures de la petite enfance, les salariés se disent satisfaits de l'ambiance quotidienne au travail.

Ils se sentent concernés par le projet associatif ou de leur équipement sur lequel ils peuvent s'exprimer.



Les salariés de l'ADUGES ont plutôt une bonne image de l'action de leur cadre de proximité sur le maintien d'une bonne qualité de vie au travail.

## Que font les syndicats ?

	Oui	Non
Je les connais	64,30%	28,70%
Ils viennent me voir régulièrement	19,40%	72,10%
Ils s'appuient sur notre vécu et notre avis pour agir	41,90%	41,90%
Ils contribuent à l'amélioration de nos conditions de travail	55,80%	32,60%
Globalement, je suis satisfait(e) de leur action	50,40%	32,60%

La CFDT ADUGES s'engage à venir plus régulièrement au contact des salariés pour contribuer avec eux à l'amélioration de leurs conditions de travail.

La restitution de cette enquête est une manière pour vos élus CFDT de s'appuyer sur votre vécu et votre avis pour agir.

L'amélioration de la qualité de vie à l'ADUGES est l'affaire de tous.

*« Seul, on va plus vite ; ensemble, on va plus loin »*



# JE VEUX VOUS REJOINDRE



## Fiche contact

SANTÉ SOCIAUX

Je désire adhérer ☐  
Ou être contacté ☐

M, Mme,

Nom :

Prénom :

Adresse personnelle :

E-mail :

Téléphone :

Profession :

Entreprise ou établissement :

### Contact

Pour obtenir des informations complémentaires ou des conseils, n'hésitez pas à vous rapprocher de

**vos représentants CFDT :**

☎ 06.72.76.51.67 ✉ [cfdt.aduges@gmail.com](mailto:cfdt.aduges@gmail.com)  
📍 [cfdt aduges](https://www.cfdt.aduges.fr)

Vous pouvez également joindre la CFDT aux coordonnées ci-dessous :

**Cfdt:**  
SANTÉ SOCIAUX  
ADUGES  
CFDT Santé-Sociaux Dunkerque-Hazebrouck  
38 rue des fusiliers marins  
59140 DUNKERQUE  
☎ 03.28.51.28.28  
✉ [syndicat-59dunkerque@sante-sociaux.cfdt.fr](mailto:syndicat-59dunkerque@sante-sociaux.cfdt.fr)



[Cfdt-sante-sociaux.fr](https://www.cfdt-sante-sociaux.fr)

Coupon détachable à renvoyer au  
contact CfdT



## Cotisation syndicale

SANTÉ SOCIAUX

**Comment est calculé le montant de la cotisation mensuelle d'un adhérent à la CfdT ?**  
La cotisation mensuelle est égale à 0,75% de son salaire annuel net imposable divisé par 12.

### Exemple :

- Pour un salaire annuel net imposable de 14 544€ (base mensuelle de 1 212€), la cotisation mensuelle est égale à 0,75%, soit 9,09€ ;

En application du code des impôts, l'adhérent voit sa cotisation réduite de 66 % de son montant,

- Soit par une **réduction d'impôt** :  
Si vous êtes imposable, avec notre exemple, vous bénéficiez alors d'une réduction d'impôts de 6€ par mois (soit 72€ pour l'année). Votre cotisation réelle sera alors d'un montant de 3,09€ par mois (37,08€ pour l'année).

- Soit par un **crédit d'impôt** :  
Si vous n'êtes pas imposable, toujours avec notre exemple, le Trésor Public vous fera un chèque de 72€ en crédit d'impôt pour l'année.

**Un argument de plus pour adhérer et faire adhérer vos collègues !**

N'oubliez pas de joindre à votre déclaration fiscale, l'attestation du syndicat mentionnant le montant et la date du versement. A défaut, la réduction ou le crédit d'impôt ne seront pas accordés. Si vous souscrivez par internet, conserver le reçu du délivré par votre syndicat. Vous le produirez à la demande de l'administration fiscale.

Attention : si vous optez pour les frais réels, vous ne pouvez pas bénéficier de ce crédit, mais la cotisation est déductible en totalité au titre des frais réels.



[Cfdt-sante-sociaux.fr](https://www.cfdt-sante-sociaux.fr)



# 1<sup>er</sup> SYNDICAT DANS LE SECTEUR PRIVÉ

Mesure de la représentativité syndicale  
au 31 mars 2017

LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL  
PARLONS-EN.



[cfdsantesociauxdunkerquehazebrouck.com](http://cfdsantesociauxdunkerquehazebrouck.com)