

**Avenant n° 0 3-12**

**« Toilettage de la Convention Collective »**

**À la convention collective nationale des acteurs du lien social et familial : centres sociaux et socioculturels, associations d'accueil de jeunes enfants, associations de développement social local**

*Dans un souci de clarté et de sécurité juridique, les partenaires sociaux souhaitent préciser les dispositions conventionnelles suivantes.*

**ARTICLE 1 : MODIFICATION DU PREAMBULE DE LA CONVENTION COLLECTIVE**

*Un article 2.2.3 est ajouté à l'article 2.2 « Modalités d'exercice et développement du dialogue social de branche du préambule.*

**« 2.2.3- Observatoire emploi formation de la branche**

*2.2.3.1 Objectifs et missions*

Afin de disposer d'éléments objectifs d'anticipation, les partenaires sociaux ont créé en 2003 un observatoire de l'emploi et de la formation pour assurer une veille prospective sur l'évolution de l'emploi, des métiers et des qualifications.

Cet observatoire est au service de la branche des acteurs du lien social et familial.

L'ensemble des travaux de l'observatoire seront communiqués aux employeurs et aux salariés de la branche sous des formes accessibles à tous.

*2.2.3.2 Comité de pilotage paritaire*

Un comité de pilotage paritaire a été mis en place. Il rend un avis sur les résultats des travaux et propose des pistes de réflexion en matière de formation et de qualification.

Son fonctionnement est confié à la CPNEF.

*2.2.3.3 Financement de l'observatoire*

Dans le cadre de la réglementation en vigueur, la CPNEF pourra demander à l'OPCA la prise en charge de travaux de l'observatoire. »

**ARTICLE 2 : SUPPRESSION DE L'ARTICLE 9 DU CHAPITRE VIII**

*L'article 9 du chapitre VIII « Formation professionnelle » est supprimé.*

Handwritten signatures and initials:   
 - Top right: "AC" with a signature above it.   
 - Bottom right: "JB" with "17.5" written next to it.   
 - Bottom center: A large handwritten mark resembling a stylized "S" or "Z".   
 - Far bottom left: "BL" with an arrow pointing towards the center.

### **ARTICLE 3 : MODIFICATION DE L'ARTICLE 1.2.2 DU CHAPITRE V**

*Le premier paragraphe de l'article 1.2.2 « Attribution » du chapitre V « Système de Rémunération » de la convention collective nationale est ainsi modifié. Il annule et remplace le précédent paragraphe. Les autres dispositions de l'article 1.2.2 restent inchangées:*

#### **«Article 1.2.2**

##### **Attribution**

« La situation de chaque salarié est examinée annuellement au plus tard le 30 novembre.

... »

### **ARTICLE 4 : MODIFICATION DE L'ARTICLE 7 DU CHAPITRE XI**

*Le second paragraphe de l'article 7.3 « Nombre de jours travaillés » du chapitre XI « Dispositions spéciales pour les cadres » est modifié. Il annule et remplace le précédent paragraphe. Les autres dispositions de l'article 7.3 restent inchangées.*

#### **« Article 7.3 : Nombre de jours travaillés**

....

Le nombre de jours travaillés sur la base duquel le forfait est défini ne peut excéder 210 jours ouvrés par année civile ou toute autre période de 12 mois consécutifs définie au contrat de travail.

... »

*L'article 7.4 « Dépassement du plafond » du chapitre XI « Dispositions spéciales pour les cadres » est modifié. Il annule et remplace le précédent article.*

#### **« Article 7.4 : Dépassement du plafond**

Le plafond tel que fixé dans le contrat de travail, pourra de manière exceptionnelle à la demande expresse de l'employeur être dépassé.

Cette possibilité doit être établie par écrit dans le contrat de travail qui précise dans tel cas, le nombre de jours travaillés dans l'année, qui ne peut excéder un nombre maximal de 225 jours. Le contrat de travail doit mentionner le taux de la majoration de 10 % applicable à la rémunération de ces jours de travail supplémentaires au-delà de 210 jours »

*Est ajouté un article 7.10 « Amplitude journalière » à l'article 7 « Conventions de forfait en jours sur l'année ».*

**« Article 7.10 : Amplitude journalière**

Les salariés en forfait jours devront informer chaque semaine leur supérieur hiérarchique de l'horaire de début et de fin de leur journée et/ou demie journée de travail.

L'amplitude journalière des salariés en convention de forfait devra rester raisonnable. Elle ne pourra pas, en toutes hypothèses, dépasser 13 heures consécutives. »

**ARTICLE 6 : ENTREE EN VIGUEUR, DEPOT ET EXTENSION**

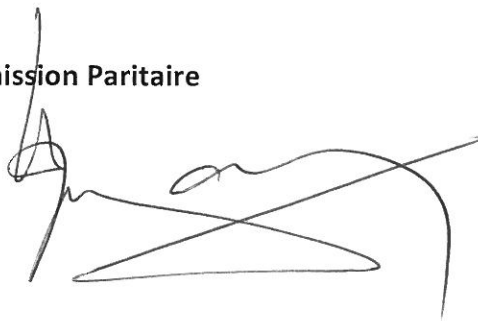
Le présent accord entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2012.

Le présent accord fera l'objet d'un dépôt auprès de la direction du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle.

Les signataires demandent l'extension du présent protocole d'accord dans les conditions fixées par les articles L 2261-15, L 2261-24 et L 2261-25 du Code du Travail.

**Fait au Kremlin-Bicêtre, le 25 septembre 2012**

**SNAEC SO – Président de la Commission Paritaire**



**CFDT Fédération Nationale des services de santé et des services sociaux,**

**D. LAISNE**



USPAOC-CGT Fédération Nationale des syndicats du spectacle de l'audiovisuel,  
et de l'action culturelle,



17/11/2007

CFTC Fédération Santé et Sociaux,



CGT-FO Fédération Nationale de l'Action sociale,



CFE-CGC Fédération Française de l'Action Sociale et de la Santé

J. BRUN J. Brun